



Отчет **о выполнении мероприятий корпоративного проекта** **«Охрана труда - забота общая» 2025 года**

Весна в системе образования – это особо благоприятное время для развития и повышения эффективности охраны труда. Это возможность популяризировать и распространить идеи комплексного подхода к созданию безопасных и здоровых условий труда всех работников образования и реализовывать корпоративные проекты.

Темой и своеобразным девизом корпоративного проекта «Охрана труда - забота общая», Недели охраны труда в МАДОУ «Солнышко» в 2025 году стали «Культура безопасности труда, как ключевой элемент корпоративной культуры».

В рамках проекта «Охрана труда - забота общая» был разработан планы по проведению Недели. Все мероприятия проведены оригинально и творчески, привлечено максимальное количество участников. Председатель первичной профсоюзной организации Ткаченко Л.В. отмечает, что «все мероприятия проводятся для того, чтобы показать, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению травматизма и связанной с работой заболеваемостью».

В январе 2025 года члены комиссии по ОТ (Коваленко Н.Е.) обновили информацию в уголках охраны труда. Комиссия провела традиционные осмотры территории, групповых и служебных помещений в МАДОУ на соответствие требований охраны труда и безопасности. Провели проверки документации по охране труда, ведение журналов, карточек учета СИЗ и учета выдачи смывающих средств. Было выявлено, что требования нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда и соответствующих инструкций соблюдаются. Состояние помещений МАДОУ удовлетворительные, отвечают требованиям гигиены. Работники МАДОУ своевременно проходят медицинские осмотры, имеют санитарные книжки. Электросеть в МАДОУ эксплуатируется в соответствии с требованиями Правил безопасной эксплуатации электроустановок потребителей.

В рамках реализации проекта прошло анонимное анкетирование, в ходе которого работникам предлагалось оценить уровень охраны труда на рабочем месте. Исходя из результатов

опроса, удалось получить оценку качества работы администрации и ответственного по охране труда, выявить отношение работников к требованиям охраны труда и степень их исполнения.

- Мы поставили цель - улучшить условия охраны труда. Нам было важно говорить о безопасных условиях труда и здоровом образе жизни работников. Мы обновили материалы на стенде уголка охраны труда для сотрудников, разработали и раздали специальные брошюры, провели инструктаж по технике безопасности и осмотр рабочих мест, - рассказала Надежда Евгеньевна Коваленко, уполномоченный по охране труда МАДОУ «Солнышко».

В рамках проекта прошло очередное обучение работников МАДОУ по охране труда. Им рассказали об изменениях в Трудовом кодексе Российской Федерации, по шагам представили содержание работы уполномоченного и профсоюза в МАДОУ, остановились на положениях об уполномоченном и о системе управления охраной труда (СУОТ). Часть учебного блока была посвящена оказанию первой помощи пострадавшим в разных ситуациях.

Заведующий Е.А.Алхасова, председатель первичной профсоюзной организации Л.В.Ткаченко, ответственный по охране труда МАДОУ Н.Е. Коваленко провели общее собрание трудового коллектива, в повестке которого стояли темы о проверке соблюдения требований по охране труда, о составлении перечня работ по устранению замечаний комиссии, об истории и становлении охраны труда в России, о появлениях новых стандартов и технологий, о проблемах, о необходимости строгого соблюдения норм охраны труда и техники безопасности на рабочем месте.

В рамках проекта было проведено также общее собрание работников по проблеме «Охрана труда - забота твоя!». Его цель - актуализировать вопросы по предупреждению нарушений правил и норм по охране труда в дошкольном учреждении. Выступая на собрании заведующий Е.А.Алхасова отметила, что политика по охране труда МАДОУ изложены в коллективном договоре и ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. Обязанности в сфере охраны труда возложены на заведующего, профком и ответственного по охране труда. Она особо подчеркнула, что «ключевым моментом в деятельности по охране труда является согласованность действий между учредителем, администрацией, работниками и Профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей».

В рамках проекта увлекательно и необычно прошли инструктажи и мастер-классы по охране труда на рабочем месте, пожарной безопасности, проведены Дни консультаций по вопросам охраны труда.

Регулярно проводятся учения по антитеррористической безопасности и эвакуации из здания, целью которых стало - практическое закрепление знаний и действий детей, педагогов и техперсонала в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. Перед проведением тренировки были организованы учёба и инструктаж для участников образовательных отношений в случае вооружённого нападения террористов, пожара, атаки БПЛА..

В рамках реализации проекта в детском саду состоялась встреча с педагогами. Ответственный по охране труда Коваленко Н.Е. и педагог-психолог Потапова Л.С. организовали дискуссию на тему «Стресс на рабочем месте педагога как фактор профессионального риска». Педагоги не только узнали о различных факторах стресса и их классификации, но и сами выступили в роли экспертов, так называемых риск-менеджеров. Работая в малых группах, участники выбрали наиболее значимый на их взгляд стресс-фактор и разработали план мероприятий по его снижению. В заключении Лилия Сергеевна представила несколько практических приемов по борьбе со стрессом (самомассаж, дыхательные упражнения).

Председатель профкома Ткаченко Л.В. ответственное лицо по охране труда Коваленко Н.Е., инструктор по физической культуре Беланов И.А. постарались сделать Всемирный день охраны труда весомым и веселым праздником. Во-первых, большое внимание уделили здоровью и активному образу жизни. Члены Профсоюза сдавали нормы ГТО, соревновались в конкурсе «Веселые старты», делали производственную гимнастику и участвовали в спортивных развлечениях.

Старший воспитатель Коваленко Н.Е. в рамках проекта провела тематические интеллектуальные и деловые игры, викторины, квесты. Удивила Надежда Евгеньевна своих коллег видеоигрой «Знатоки охраны труда», организовали целую спасательную экспедицию по охране труда, проведен настоящий частушечный турнир «Мы за безопасность на рабочем месте» - так коллектив решил пропагандировать безопасность на рабочем месте. В детском саду запустили конкурсы детских рисунков, стенгазет и агитационных плакатов по соблюдению правил безопасности, организовали творческие и познавательные выставки.

В рамках реализации проекта в детском саду подвели итоги замечательного конкурса среди младших воспитателей на лучшее соблюдение санитарных норм и правил по охране труда. Определяли победителей в номинациях «Самый чистоплотный», «Приз зрительских симпатий».

Большое внимание члены коллектива МАДОУ уделили благоустройству, обеспечению и наведению порядка, приняли

участие в субботнике: все вместе работали над созданием благополучной санитарно-эпидемиологической обстановки.

Ответственный по ОТ Коваленко Н.Е. считает, что «реализация **корпоративного проекта «Охрана труда - забота общая»** служит своеобразным «сметром» готовности, отправной точкой в улучшении профилактической работы по безопасности трудовой деятельности, ведь привычка трудиться безопасно - залог сокращения несчастных случаев в будущем!». Она рассказала о проведении межрайонной игры «Правила охраны труда нужно не только знать, но и выполнять» . , к

Как результат реализации корпоративного проекта «Охрана труда - забота общая» в детском саду «Солнышко» удалось усилить внимание работников к проблемам безопасности трудового процесса, улучшить информированность работников о профилактике травматизма, о существующих производственных рисках, способах защиты от них. Смогли провести своевременную проверку знаний работников относительно изменений системы охраны труда и повысить сознательное отношение работников учреждений к собственной безопасности. Проект направлен на то, чтобы в очередной раз напомнить всем работникам о соблюдении правил и норм охраны труда на рабочем месте и в быту, при чем креативно и в занимательной форме.

Реализация проектов в области охраны труда - это руководство к действию для всех участников образовательных отношений учреждения. Это напоминание администрации и профсоюзному комитету МАДОУ, что нужно постоянно разрабатывать меры и решать проблемы в сфере охраны труда, заниматься сохранением и укреплением здоровья, предупреждением травматизма и заболеваний всех работников дошкольного учреждения.

**Фото - отчет
о выполнении мероприятий корпоративного проекта
«Охрана труда - забота общая» 2025 года**

